

# Tjekliste til arbejdet med diversitet og inklusion

Formålet med check-listen er, at sikre at du får succes med arbejdet med diversitet og inklusion. Brug check-listen undervejs i processen, for at sikre at I er på ret kurs.

## NIVEAU 1

Organisationer, der lykkedes med en succesfuld afklaring

- Afdækker og synliggør det konkrete udbytte af at arbejde med diversitet & inklusion
- Sikrer, at det fremstår klart og tydeligt, hvorfor og hvordan diversitet skal bidrage til realiseringen af teamets mål – både for teamet og organisationen
- Synliggør og fremhæver diversitet som en væsentlig forretningsmæssig/organisatorisk ressource

## NIVEAU 2

Organisationer, der lykkedes med den gode analyse af organisationen

- Synliggør hvilke dimensioner af diversitet de skal styrke for at realisere deres ambitioner
- Synliggør start- og slutmål (benchmarks) for diversitet og inklusion, som de kan styre efter undervejs i processen

## NIVEAU 3

Organisationer, der lykkedes med en divers og inkluderende rekruttering

- Kortlægger den diversitet, som de ønsker og tror på kan bidrage til organisationens opgaveløsning og resultatskabelse
- Vurderer om den diversitet de søger allerede findes internt i organisationen, eller om der er behov for at rekruttere profiler udefra
- Forholder sig til de menneskelige ressourcer og personligheder, der er i organisationens teams, afdelinger og enheders sammensætning, så de opnår en vifte af forskelligartede problemforståelse og -løsnings tilgange og strategier

## NIVEAU 4

Teams, der er lykkedes med at skabe en inkluderende kultur

- Deler fiaskoer, fejl, svagheder og bekymringer såvel som succeser
- Søger hjælp og støtte hos hinanden
- Accepterer spørgsmål og input til deres ansvarsområder
- Fokuserer på vigtige temaer ikke politik
- Tilbyder og modtager undskyldninger uden at tøve

## NIVEAU 5

Teams og afdelinger, der lykkes  
i stormvejret

- Udtrykker uenighed og egne standpunkter i "god ånd"
- Indgår i frie og ufiltrerede diskussioner om kritiske sagsforhold
- Er direkte og saglige – minimerer politik
- Løser problemer hurtigt

## NIVEAU 6

Teams, der holder  
hinanden ansvarlige

- Tager individuelt ansvar for overholdelse af aftaler
- Holder hinanden fast på aftaler og standarder trods ubehag
- Sikrer, at underperformere føler pres til at forbedre sig
- Sikrer deadlines og høj kvalitet – også på hinandens vegne
- Udtrykker gensidige forventninger og feedback

