

### Udvidelse af retten til betalt sorgorlov

Ved lov nr. 2189 af 29. december 2020 er der i barselslovens § 13 indført ret til fravær med dagpenge i op til 26 uger efter barnets død, hvis barnet er dødfødt eller dør inden det fyldte 18. år.

FA og Finansforbundet har drøftet, om de eksisterende overenskomstbestemmelser (hhv. Standardoverenskomstens § 75, stk. 1, 10. afsnit og Rammeoverenskomstens § 18, stk. 1, sidste afsnit) giver ret til orlov med fuld løn i denne situation.

Det er FA's opfattelse, at dette ikke er tilfældet, bl.a. fordi lovreglerne om sorgorlov er ændret væsentligt siden bestemmelserne blev indført.

Finansforbundet mener omvendt, at ret til betalt sorgorlov allerede følger af de gældende overenskomstbestemmelser.

Som et kompromis er overenskomstparterne blevet enige om, at de eksisterende overenskomstbestemmelser skal fortolkes sådan, at de også giver ret til sorgorlov efter de udvidede regler.

Denne udvidede ret til betalt orlov finder anvendelse for forældre til et barn, som den 1. januar 2021 eller senere er dødfødt eller dør inden det fyldte 18. år.

Dette gælder for STOK- og VOK-virksomheder samt virksomheder omfattet af Rammeoverenskomsten.

Finansieringen tilvejebringes på Standardoverenskomstens område ved, at Finansforbundet anerkender, at der forlods er anvendt en del af den økonomiske ramme ved næste overenskomstforhandling svarende til udgiften til at betale fuld løn for den udvidede periode og personkreds, svarende til en merudgift på 0,0035 pct. af lønsummen. Denne merudgift indgår således som en del af den økonomiske ramme ved overenskomstforhandlingerne i 2023.

For Rammeoverenskomstens vedkommende gælder dog, at udvidelsen alene indføres, hvis der lokalt i de enkelte selskaber kan opnås enighed om finansieringen, idet overenskomstparterne derudover opfordrer til, at der findes rimelige løsninger i de situationer, der måtte opstå, såfremt der (endnu) ikke er indgået lokale aftaler, inden situationen opstår.

Hvis der senere måtte ske en lovgivningsmæssig udvidelse af retten til sorgorlov, drøfter overenskomstparterne, hvilken virkning dette får på overenskomstbestemmelserne.

København den 18.juni 2021



FINANSSEKTORENS  
ARBEJDSGIVERFORENING



FINANSFORBUNDET